



*Pacto Global das Nações
Unidas*
**Relatório de
Comunicação de
Progresso**
2008

15/10/2008





Visão Sustentável

A relação entre a Visão Sustentável, consultoria em sustentabilidade empresarial, e o Pacto Global continua sendo muito estreita. Enquanto a empresa de pequeno porte não tem dificuldade de implementar os Princípios do Pacto, sua principal atuação e desafio se refere ao esforço de aplicá-lo junto aos seus clientes, grandes empresas de diferentes segmentos.

A consultoria mantém esta política de incentivar seus clientes a adotarem o Pacto Global, e o utiliza como pano de fundo em seus projetos, pois acredita na importância da inserção dos princípios na estrutura e gestão de uma empresa e nos benefícios por ele gerado. São exemplos destes benefícios: relação transparente e ética com os colaboradores, garantia dos direitos do trabalho dos trabalhadores, e maior eficiência e menores custos se todo o impacto socioambiental da empresa estiver de acordo com os princípios ambientais. Sua posição de consultoria empresarial possibilita um campo de forte influência nas empresas tornando a Visão Sustentável propagadora do Pacto Global.

Em 2008 o que temos a comunicar diz respeito a novos projetos com novos clientes, e o progresso em projetos já iniciados no ciclo passado. Entre os novos clientes podemos destacar a Leroy Merlin (setor da construção), com o desenvolvimento do seu Planejamento Estratégico para a Sustentabilidade, e a Brenco (Companhia Brasileira de Energia Renovável), com o trabalho de um Plano de Ação para a Sustentabilidade e um mapeamento sócio-econômico dos quatro municípios com operação da empresa. Ambas empresas são referências em suas áreas e ambos os trabalhos abordam de forma direta diversos princípios do Pacto Global. No que diz respeito ao progresso em projetos antigos podemos citar o sucesso do trabalho na área pública junto ao município de Barueri, que será expandido para novos bairros, e o trabalho junto a Copagaz, ao Grupo Pão de Açúcar e a Unilever que continuam sendo inovadores e trazendo bons resultados para as empresas.

Outra frente de atuação relevante da consultoria no que concerne o Pacto Global é sua atuação como articuladora da Rede Latino Americana de consultorias parceiras. O objetivo da rede é trabalhar em conjunto com clientes globais respeitando as particularidades de cada país. Atualmente há consultorias da Argentina, Bolívia, Chile e do México. A Visão Sustentável como articuladora da rede, busca consultorias com valores alinhados, garantindo o respeito aos princípios do Pacto e incentiva as consultorias da rede a assinarem o Pacto Global.



Paralela a esta iniciativa há também a parceria com a SynTao, consultoria chinesa em RSE, com os mesmos propósitos e valores das parcerias latino-americanas. Esta parceria de mútua cooperação é uma ferramenta muito interessante para os clientes que realizam negócios em ambos os países.

Por fim, a consultoria durante o ano atendeu a diversos eventos e atividades promovidas pelo Pacto Global buscando sempre estar alinhada com as principais práticas no mundo todo. A última participação foi na primeira reunião do Caring for Climate, programa do Pacto Global pelo clima, em Outubro de 2008. Sua atuação segue o Código de Ética da empresa, estruturado cuidadosamente em consonância com o Pacto Global. Portanto é com imensa satisfação que apresentamos novamente nossa Comunicação de Progresso e esperamos fazer ainda mais no ano que segue.

José Pascowitch

Presidente

15/10/2008





Princípios de Direitos Humanos

- 1. Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente;**
- 2. Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.**

Durante o ano de 2008 a Visão Sustentável, por ser uma empresa de consultoria com uma estrutura reduzida, continuou atuando pelos princípios do pacto global principalmente junto com os seus de clientes. Dentro de sua atuação direta, todos os princípios são seriamente respeitados e em continuidade com os esforços do ano passado, há a implementação do Código de Ética como diretriz do trabalho, incluindo em seu escopo aspectos dos direitos humanos.

Em relação as companhias nas quais a Visão Sustentável atua, o principal indicador continua sendo a ausência de progresso a relatar. Devido ao fato que nenhum dos nossos clientes registra nenhuma ocorrência de desrespeito ou violação aos direitos humanos fundamentais. Aprofundando nossa atuação nas empresas, diversas contribuições tiveram como cenário a questão dos direitos humanos. A continuidade do trabalho na Albras e os progressos na Alunorte são exemplos de desenvolvimento local que impactaram em progresso nos direitos humanos. Com o Idort, desenvolvemos um trabalho de inclusão de mulheres em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Cabe destacar também o trabalho desenvolvido com a Brenco. Os municípios nos quais serão implementadas usinas para produção de etanol foram mapeados, englobando todos os aspectos da situação local com atenção para as questões dos direitos humanos.

Por fim, cabe colocar que a consultoria sempre mantém em sua perspectiva a importância dos direitos humanos, tanto na criação de projetos quanto no seu próprio funcionamento.

Princípios de Direitos Humanos

Atuação na esfera de influência da Visão Sustentável

Princípios	Cliente	Programa/projeto	Relação com os princípios do Pacto Global
1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente	Albras/Alunorte (CVRD)	Reestruturação e monitoramento das atividades sociais e ambientais externas	<i>O programa de reestruturação das atividades sociais e ambientais externas destas empresas, realizado com a consultoria da Visão Sustentável, tem os princípios de direitos humanos internacionalmente reconhecidos como parte de seus critérios para avaliação de projetos. Em 2008 a Visão sustentável além de continuar a reestruturar alguns programas passou a monitorar o funcionamento de alguns já estabelecidos.</i>
2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos			

15/10/2008





**Albrás/ Alunorte
(CVRD)**

Programa de
Voluntariado
Corporativo

Outra iniciativa, um programa de voluntariado, contribui para enraizar idéias e práticas ligadas ao conceito maior de "direitos humanos" no público interno. Enquanto na Albrás já existe um programa estruturado e monitorado pela Visão Sustentável, na Alunorte há programas pontuais e foi elaborado um projeto para um Programa de Voluntariado.

**Brenco
(Companhia
Brasileira de
Energia
Renovável)**

Plano de Ação em
Sustentabilidade

A Brenco desenvolve, com colaboração da Visão Sustentável, seu Plano de Ação em Sustentabilidade, a fim de estruturar e direcionar as suas práticas socioambientais nos municípios em que tem operação. Este documento prevê em quais as áreas a Brenco investe seus recursos, sempre visando o desenvolvimento humano local (preferência por fornecedores e mão-de-obra locais, por exemplo), a sustentabilidade das Reservas Legais e Áreas de Preservação Permanente e a promoção dos direitos humanos e do trabalho entre os seus colaboradores.

Copagaz

PAPS - Programa de
Adoção de Princípios
Socioambientais

No ano de 2008, o PAPS deu continuidade ao processo de aprofundamento do relacionamento com seu público de revendedores. Nesse quesito, merecem destaque as iniciativas de apoio a projetos sociais desenvolvidos por estes em suas comunidades. Contribuindo para a promoção do direito humano de acesso à educação, a Copagaz desenvolveu um programa de incentivo à leitura, que prevê a instalação de bibliotecas nas filiais, e o oferecimento de oportunidade de conclusão do ensino básico aos colaboradores. Além disso, a empresa mantém seu programa de conscientização pelo combate à prostituição infantil nas estradas e pelo cumprimento dos direitos das crianças e adolescentes.



Leroy Merlin Brasil

Planejamento
Estratégico em
Sustentabilidade

A Leroy Merlin Brasil, filial da multinacional francesa do setor de vendas de materiais de construção e bricolagem, elaborou seu Planejamento Estratégico para ações nos campos da Sustentabilidade Empresarial, com o auxílio da Visão Sustentável. Espera-se que o trabalho a torne mais capacitada e preparada para abordar questões de direitos humanos como o acesso à educação e à cultura.

Idort

Capacitação
comportamental e
técnica de 200
mulheres do Projeto de
Inclusão Social Urbana
"Nós do Centro".

O projeto Nós do Centro, fruto da parceria internacional entre a Prefeitura de São Paulo e a União Européia, tem como principal objetivos a promoção da inclusão social urbana. O Idort, com apoio da Visão Sustentável, foi responsável pela estruturação do programa de capacitação comportamental e técnica de 200 mulheres em situação de vulnerabilidade social. Com duração de 6 meses, o programa buscou estimular o empoderamento dessas mulheres, a partir da sensibilização comportamental, instrução técnica e da sugestão de oportunidades de geração de renda.

Princípios de Direito do Trabalho

- 3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho;**
- 4. Abolir o trabalho forçado;**
- 5. Abolir o trabalho infantil;**
- 6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.**

Em 2008, a atuação da Visão Sustentável como consultoria em sustentabilidade continuou não abordando diretamente as relações trabalhistas de nossos clientes. Contudo nosso trabalho continua a sempre se pautar pelos princípios do Pacto Global, respeitando e incentivando os Princípios do Direito do trabalho. Assim, incentivamos a diversidade nas organizações e apoiamos ações como o ato de tornar-se signatário do Pacto pela Erradicação do Trabalho Escravo. Não atuamos junto a empresas que mantêm relações de trabalho forçado e/ou trabalho infantil. Dentro do nosso escopo de trabalho, continuamos a prezar pela diversidade, eliminando a discriminação no ambiente de trabalho.

Princípios de Direitos do Trabalho

Atuação na esfera de influência da Visão Sustentável

Princípios	Cliente	Programa/projeto	Relação com os princípios do Pacto Global
<p>3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva</p> <p>4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório</p> <p>5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil</p>	<p>Brenco (Companhia Brasileira de Energia Renovável)</p>	<p>Eliminar mão de obra escrava e infantil nas plantações</p>	<p><i>A Visão Sustentável incentiva e desenvolve para o seu cliente políticas, processos e ferramentas internas para que a empresa estabeleça uma relação em prol dos direitos humanos e contra o trabalho infantil em todas as suas unidades de operação. Prática não-majoritária, mas recorrente no setor sucroalcooleiro brasileiro, a Brenco combate o trabalho escravo e infantil ao promover o respeito aos rurícolas, garantindo o acesso a EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), a atendimento médico, a carteira assinada, a alimentação balanceada, entre outros.</i></p>



6 - Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação

Prefeitura Municipal de Barueri

Construção de agenda política voltada ao atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio no município.

A introdução da lógica dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio na administração municipal de Barueri ocorreu por meio de pesquisa sócio-ambiental no bairro do Parque Imperial. Esta serviu de diretriz para a implementação de projetos ligados com os ODM`s. No ano de 2008 a pesquisa, em decorrência do sucesso da primeira experiência, se expandiu para outras regiões e o trabalho de consultoria da Visão Sustentável continuou a contribuir para fortalecer o debate em torno de relativas aos ODM`s e diretamente ligadas ao Pacto Global no município.

Diversos

Apoio a Iniciativas Empresariais por condições mais dignas de trabalho

A Visão Sustentável continua a respeitar e a sempre sugerir a seu público de clientes que endosse iniciativas específicas voltadas à proteção dos direitos do trabalho digno, como o Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo no Brasil. Em 2008 a consultoria se mantém como agente propagador destas iniciativas buscando sempre expandir o leque de iniciativas para apoiar e reiterando a sua importância com seus clientes.



Princípios de Proteção Ambiental

- 7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;**
- 8. Promover a responsabilidade ambiental;**
- 9. Encorajar tecnologias que não agridem o meio ambiente.**

Como consultoria em sustentabilidade, os princípios de proteção ambiental tiveram ampla repercussão em nossos projetos junto aos clientes. A consultoria continuou a desenvolver estratégias para a sustentabilidade, englobando o amplo sentido da palavra. A possibilidade de adequar as empresas para enfrentarem os atuais desafios ambientais e adaptarem-se para uma nova concepção da empresa frente as mudanças deste cenário. O trabalho da Visão Sustentável em 2008 teve destaque para a reestruturação do Programa Caras do Brasil com o Grupo Pão de Açúcar, fomentando o consumo consciente e a sustentabilidade na cadeia de produção, e para o trabalho feito em Fortaleza de Minas, pela Votorantin que abordou temas como a Agroecologia e uma nova abordagem para o fechamento de minas.

Outra importante frente neste aspecto foi a o incentivo a reportar, em continuidade com o trabalho já realizado em 2007. Ao adotar a metodologia GRI-G3 a consultoria permite que seus clientes estejam em contato com as melhores praticas de relato do mundo, alinhado as grandes empresas internacionais.

A Visão Sustentável como empresa conta com uma estrutura reduzida e racionalizada, resultando em um impacto ambiental tão enxuto quanto possível. Continua a preferir materiais reciclados e equipamentos multifuncionais com economia de energia. Seu impacto ambiental em decorrência das eventuais viagens de avião são compensados pela baixa locomoção de seus membros no dia a dia

Princípios de Proteção Ambiental

15/10/2008





**Votorantim
Metais**

Programa De Olho no Futuro, de Desenvolvimento Local no case do fechamento da mina de níquel de Fortaleza de Minas – MG

Consolidação do programa de desenvolvimento local realizado com a consultoria da Visão Sustentável. O enfoque na questão ambiental se deu por meio do sistema Agroecológico, trabalhando a agricultura sustentável como alternativa de desenvolvimento local para pequenos proprietários rurais. O programa incluiu também o apoio a uma cooperativas local de costura ecologicamente adequados como sacolas retornáveis.

Unilever

Introdução dos princípios do Pacto Global e dos valores da sustentabilidade por meio da metodologia GRI. Aplicado a Cadeia de Suprimentos.

O trabalho com a Unilever Brasil busca internalizar todos os valores da sustentabilidade, concomitantes ao Pacto Global por meio dos indicadores GRI-G3. Inicialmente está sendo realizado um aprofundamento na cadeia de suprimentos visando todos os pontos indicados pela metodologia GRI-G3, trabalhando com a cadeia da empresa e de seus stakeholders.

**Albras,
Alunorte,
Copagaz,
Unilever**

Relatórios sociais e de sustentabilidade pela metodologia GRI-G3

A Visão Sustentável introduz, por meio dos Relatórios de Sustentabilidade, os conceitos relativos aos aspectos ambientais, sociais e econômicos em sustentabilidade empresarial. A consultoria é parceira do GRI e todos os relatórios elaborados pela consultoria seguiram as diretrizes, globalmente aceita, ditadas por eles. Neste ano, foram elaborados relatórios para Unilever Brasil, Copagaz, Albrás e Alunorte..

Princípio Anti-Corrupção

10. Combater a corrupção em todas as suas formas inclusive extorsão e propina.

Em 2008, a Visão Sustentável continua a repudiar toda e qualquer prática da corrupção e não utilizou nenhum meio ou forma ilegal de obter privilégios. O progresso nesta área foi continuar a agir da mesma maneira, fortificando o princípio junto a nossos clientes.

Princípio Anti-Corrupção

Atuação direta da Visão Sustentável

Princípio	Política	Ações	Resultados
10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina	Participação no Pacto Nacional Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.	A Visão Sustentável continua a ser signatária do Pacto Nacional Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.	<i>Mantivemos o reconhecimento de "Empresa Limpa" concedido pela iniciativa.</i>

Atuação na esfera de influência da Visão Sustentável

Atividade	Impacto	Relação com os princípios do Pacto Global
Apoio ao Pacto Nacional Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.	A consultoria manteve sua política de incentivar todos os seus clientes a tornarem-se signatários do Pacto, bem como de divulgá-lo.	<i>As empresas clientes, como grandes players em suas áreas, são poderosas fontes de divulgação e implementação do Pacto, tornando a luta contra a corrupção uma realidade possível.</i>
Critério de seleção na participação da Rede de Consultorias.	A Visão Sustentável como articuladora da rede, preza por consultorias que sejam comprometidas com o combate a corrupção em todas as suas formas.	<i>A estratégia possibilita a consolidação de uma rede estruturada que busca atingir o décimo princípio do Pacto Global não só no Brasil como globalmente.</i>