



Pacto Global das Nações
Unidas
Relatório de
Comunicação de
Progresso
2009

28/10/2009





Visão Sustentável

A Visão Sustentável, consultoria brasileira em Sustentabilidade Empresarial, trabalha com o desenvolvimento de ferramentas e soluções que possam lidar com as dimensões da Sustentabilidade. O Pacto Global tem um papel fundamental em nossa atuação, tanto na dimensão interna, mas principalmente na relação com nosso público de clientes. Devido a sua estrutura reduzida, a Visão Sustentável não enfrenta dificuldades para implementar os Princípios do Pacto. O foco de sua atuação e os esforços são concentrados na aplicação dos princípios junto aos seus clientes, que são constituídos por grandes empresas de diferentes segmentos.

A Visão Sustentável incentiva que seus clientes se tornem signatários do Pacto Global, bem como utiliza os princípios do Pacto como embasamento da maior parte das ações e projetos desenvolvidos. Além de acreditar na importância do Pacto Global para a mobilização do setor empresarial global, a Visão Sustentável acredita na sua capacidade de produzir resultados benéficos para as empresas, sobretudo quando os princípios são introduzidos na sua estrutura de gestão.

Dentre as ações de destaque do ano de 2009, situa-se o trabalho que vem sendo desenvolvido na Copagaz Distribuidora de Gás Ltda. Em 2009, a empresa iniciou o mapeamento de toda a sua frota de distribuição, incluindo veículos próprios, terceirizados e dos revendedores, com o objetivo de monitorá-los e estabelecer plano de redução das emissões de CO². No Grupo Pão de Açúcar, critérios relacionados a Direitos Humanos e Meio Ambiente foram incluídos na avaliação dos fornecedores que concorrem ao Prêmio Top Log, importante premiação conferida pelo GPA aos esforços por melhoria de seus fornecedores.

Os nossos esforços para tornar efetivos e globais os princípios do Pacto Global não param por aí. Em 2009, a Rede Latinoamericana de Consultorias em RSE, criada em 2008, sofreu ampliação com a inclusão de um novo parceiro, da Venezuela, e pudemos participar, enquanto aliança de empresas, de Seminário sobre Responsabilidade Social Empresarial realizado por nosso parceiro do México.

Por fim, a Visão Sustentável participou recentemente do "UN Leadership Forum on Climate Change", que produziu discussões intensas e fomentou as esperanças para o "Seal the Deal", em Copenhague. Sendo assim, é com imensa satisfação que apresentamos novamente nossa Comunicação de Progresso e esperamos realizar ainda mais nos anos seguintes.

José Pascowitch

Presidente

28/10/2009





Princípios de Direitos Humanos

- 1. Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente;**
- 2. Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.**

Durante o ano de 2009, a Visão Sustentável deu prosseguimento a sua atuação em prol dos princípios do Pacto Global, principalmente junto aos seus clientes. Dentro de sua atuação direta, todos os princípios são seriamente respeitados e, em continuidade com os esforços do ano passado, há a implementação do Código de Ética como diretriz do trabalho, incluindo em seu escopo aspectos dos direitos humanos.

Em relação às empresas nas quais a Visão Sustentável atua, o principal indicador continua sendo a ausência de progresso a relatar. Isso se deve ao fato de nenhum dos nossos clientes ter registrado ocorrência de desrespeito ou violação aos direitos humanos fundamentais.

Algumas ações desenvolvidas com nosso apoio podem ser destacadas, como é o caso da Copagaz Distribuidora de Gás Ltda. e o Grupo Pão de Açúcar. Na Copagaz, houve continuidade e aprofundamento do trabalho de engajamento preliminar de *stakeholders*, que tem buscado fortalecer o relacionamento da empresa com seus revendedores. Uma das formas de interação com este público contempla questões de respeito aos Direitos Humanos.

No Grupo Pão de Açúcar, maior rede de varejo do Brasil, iniciamos um trabalho voltado aos fornecedores da empresa, através da inclusão de critérios de sustentabilidade, como Direitos Humanos, na avaliação do Prêmio Log. A premiação é conferida aos fornecedores que se destacaram por melhorias em seus processos logísticos. Vale destacar o trabalho de engajamento de *stakeholders* realizado junto a Unilever Brasil, que, inicialmente, está priorizado os principais públicos de interesse e envolve aspectos de Direitos Humanos.

Por último, ressaltamos que a Visão Sustentável confere absoluta importância à questão dos Direitos Humanos, tornando-a parte integral de sua estrutura interna e aplicando essa perspectiva aos projetos por nós desenvolvidos.



Princípios de Direitos Humanos

Atuação na esfera de influência da Visão Sustentável

Princípios	Cliente	Programa/projeto	Relação com os princípios do Pacto Global
<p>1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente</p> <p>2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos</p>	Copagaz	PAPS - Programa de Adoção de Princípios Socioambientais	<p>No ano de 2009, o PAPS deu continuidade ao processo de aprofundamento do relacionamento com seu público de revendedores. Nesse quesito, merece destaque o trabalho de engajamento de stakeholders, que incorpora questões de direitos humanos. Contribuindo para a promoção do direito humano de acesso à educação, a Copagaz deu continuidade ao Programa de Incentivo à Leitura – Bibliotecas Poeta Jorge Medauar, que prevê a instalação de bibliotecas em todas as filiais, e a implantação do Projeto Supletivo, que oferece aos colaboradores interessados cursos para conclusão do ensino básico. Além disso, a empresa mantém seu programa de conscientização pelo combate à prostituição infantil nas estradas e pelo cumprimento dos direitos das crianças e adolescentes.</p>
	Grupo Pão de Açúcar	Inserção de critérios de Sustentabilidade no Prêmio Top Log	<p>O Prêmio Top Log é uma iniciativa desenvolvida pelo Grupo Pão de Açúcar de grande reconhecimento, que premia fornecedores que se destacaram pela busca por melhorias nos processos logísticos. Em 2009, o Grupo Pão de Açúcar inclui entre os critérios para a premiação, aspectos relacionados à práticas sustentáveis e, entre elas, encontra-se a proteção e respeito aos Direitos Humanos.</p>
	Unilever Brasil	Engajamento com os principais stakeholders	<p>Em 2009, a Unilever Brasil deu início a um processo de engajamento com seus principais stakeholders, envolvendo aspectos de Direitos Humanos. Com o trabalho, pretende-se conhecer as principais práticas que são esperadas, tanto por stakeholders quanto pela empresa, para a busca de sinergia em ações futuras.</p>



Princípios de Direito do Trabalho

- 3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho;**
- 4. Abolir o trabalho forçado;**
- 5. Abolir o trabalho infantil;**
- 6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.**

Como consultoria em sustentabilidade, a atuação da Visão Sustentável não aborda diretamente as relações trabalhistas de nossos clientes. Contudo, nosso trabalho continua a sempre pautado pelos princípios do Pacto Global, respeitando e incentivando os Princípios do Direito do Trabalho. Assim, incentivamos a diversidade nas organizações e apoiamos a associação a instituições que defendam esses princípios ou a assinatura de pactos, tais como o Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo. Não atuamos junto a empresas que mantêm relações de trabalho forçado e/ou trabalho infantil. Dentro do nosso escopo de trabalho, continuamos a prezar pela diversidade, eliminando a discriminação no ambiente de trabalho.



Princípios de Direitos do Trabalho

Atuação na esfera de influência da Visão Sustentável

Princípios	Cliente	Programa/projeto	Relação com os princípios do Pacto Global
3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva			
4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório	Diversos	Apoio a Iniciativas Empresariais por condições mais dignas de trabalho	<i>A Visão Sustentável permanece respeitando os Direitos do Trabalho e procura sempre sugerir a seu público de clientes a adoção de iniciativas específicas voltadas à proteção dos Direitos do Trabalho, como o Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo no Brasil. Em 2009, a consultoria manteve sua postura de agente propagador destas iniciativas junto aos seus clientes, buscando sempre expandir o leque de ações em alinhamento com esses princípios.</i>
5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil			
6 - Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação			



Princípios de Proteção Ambiental

- 7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;**
- 8. Promover a responsabilidade ambiental;**
- 9. Encorajar tecnologias que não agridem o meio ambiente.**

Como consultoria em sustentabilidade, grande parte de nossa atuação está voltada ao desenvolvimento de projetos, programas e ações que visem à responsabilidade ambiental de nossos clientes. Em 2009, a Visão Sustentável permaneceu desenvolvendo estratégias para a sustentabilidade, que englobem o *Tripple Bottom Line*.

Destaque pode ser conferido ao trabalho de mapeamento e mensuração de emissões de CO² de alguns de nossos principais clientes, como a Copagaz Distribuidora de Gas Ltda. Junto à empresa, estamos realizando pesquisa para mapear toda a frota de veículos de distribuição, entre próprios, terceirizados e dos revendedores. A adoção de medidas para redução do impacto das emissões é um trabalho que a Visão Sustentável tem encorajado aos seus clientes, para que se coloquem em completo alinhamento aos princípios de uma economia de baixo carbono.

Outra importante frente neste aspecto é o incentivo à prática de relato empresarial, através da elaboração de Relatórios de Sustentabilidade com base nas diretrizes da *Global Reporting Initiative - GRI*. A Visão Sustentável encoraja elaboração de Relatórios de Sustentabilidade GRI não apenas como forma de comunicação do desempenho da empresa em relação ao *Tripple Bottom Line*, mas, sobretudo, como uma importante ferramenta de gestão empresarial.

A Visão Sustentável conta com uma estrutura reduzida e racionalizada, o que minimiza os seus impactos ambientais. A empresa continua a dar preferência a materiais reciclados e equipamentos multifuncionais com economia de energia. Além disso, o impacto ambiental em decorrência das eventuais viagens de avião é compensado pela baixa locomoção de seus membros no dia a dia.



Princípios de Proteção Ambiental

Atuação na esfera de influência da Visão Sustentável

Princípios	Cliente	Programa/projeto	Relação com os princípios do Pacto Global
<p>7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais</p> <p>8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental</p> <p>9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis</p>	Copagaz	PAPS - Programa de Adoção de Princípios Socioambientais	<p>No âmbito do PAPS, a Visão Sustentável vem auxiliando a Copagaz a desenvolver processo para aprimorar o monitoramento das emissões de poluentes provenientes de sua frota de distribuição. Uma pesquisa para mapear a frota de caminhões e veículos de passeio da empresa foi realizada, com o objetivo de conhecer melhor o impacto de sua cadeia de distribuição e estabelecer metas de redução. Além disso, o programa deu continuidade às ações do Programa Coleta Seletiva de Lixo, que fornece lixeiras para a realização da coleta seletiva do lixo nas filiais, revendas e em escolas públicas locais, e realizou a campanha do Dia da Árvore, que distribui sementes de árvores nativas para os consumidores residenciais.</p>
	Grupo Pão de Açúcar	Inserção de critérios de Sustentabilidade no Prêmio Top Log	<p>O Prêmio Top Log é uma iniciativa desenvolvida pelo Grupo Pão de Açúcar de grande reconhecimento, que premia fornecedores que se destacaram pela busca por melhorias nos processos logísticos. Em 2009, o Grupo Pão de Açúcar inclui entre os critérios para a premiação, aspectos relacionados ao Meio Ambiente, que envolve a Responsabilidade Ambiental e o Encorajamento ao uso de tecnologias menos poluentes.</p>
	Votorantim Metais	Programa De Olho no Futuro, de Desenvolvimento Local no case do fechamento da mina de níquel de Fortaleza de Minas – MG	<p>Continuação do Programa De Olho no Futuro, de Desenvolvimento Local, realizado pela Votorantim Metais e com assessoria da Visão Sustentável. O programa trabalha a agricultura sustentável como alternativa de desenvolvimento local para pequenos proprietários rurais.</p>
	Unilever Brasil	Introdução dos princípios do Pacto Global e dos valores da sustentabilidade, por meio da metodologia GRI, aplicado à Cadeia de Suprimentos.	<p>Em continuidade ao trabalho iniciado em 2008 junto a Unilever Brasil, em 2009 buscou-se aprofundar o olhar na cadeia de suprimentos, tendo em vista todos os pontos indicados pela metodologia GRI-G3.</p>



**Unilever
Brasil**

Engajamento com os
principais stakeholders

Em 2009, a Unilever Brasil deu início a um processo de engajamento com seus principais stakeholders, envolvendo aspectos de Meio Ambiente. Com o trabalho, pretende-se conhecer as principais práticas que são esperadas, tanto por stakeholders quanto pela empresa, para a busca de sinergia em ações futuras.

**Albras,
Alunorte,
Copagaz,
DASA,
Grupo Pão
de Açúcar,
Unilever
Brasil**

Relatórios sociais e de
sustentabilidade pela
metodologia GRI-G3

A Visão Sustentável elabora Relatórios de Sustentabilidade anuais que contemplam o desempenho da gestão empresarial nos âmbitos ambiental, social e econômico. A consultoria é parceira da GRI e todos os relatórios elaborados pela empresa para os seus clientes seguem as diretrizes globais. Além disso, a empresa elabora os Relatórios de Sustentabilidade GRI tendo em vista que, para os clientes signatários do Pacto Global, o documento serve como substituto ao COP. Nesses casos, incluímos no índice remissivo da GRI os princípios do Pacto Global que foram abordados. Neste ano de 2009, foram elaborados relatórios para Albrás e Alunorte, Copagaz, DASA, Grupo Pão de Açúcar e Unilever Brasil.



Princípio Anti-Corrupção

10. Combater a corrupção em todas as suas formas inclusive extorsão e propina.

A Visão Sustentável repudia toda e qualquer prática da corrupção. Assim como nos anos anteriores, em 2009 a empresa manteve sua postura ética e não utilizou nenhum meio ou forma ilegal de obter privilégios. O progresso nesta área foi continuar a agir da mesma maneira, fortificando o princípio junto a nossos clientes.



Princípio Anti-Corrupção

Atuação direta da Visão Sustentável

Princípio	Política	Ações	Resultados
10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina	Participação no Pacto Nacional Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.	A Visão Sustentável continua a ser signatária do Pacto Nacional Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.	<i>Mantivemos o reconhecimento de "Empresa Limpa" concedido pela iniciativa.</i>

Atuação na esfera de influência da Visão Sustentável

Atividade	Impacto	Relação com os princípios do Pacto Global
Apoio ao Pacto Nacional Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.	A consultoria manteve sua política de incentivar todos os seus clientes a tornarem-se signatários do Pacto, bem como de divulgá-lo.	<i>A Visão Sustentável entende que suas empresas são poderosas fontes de divulgação e implementação dos princípios do Pacto, tornando a luta contra a corrupção uma realidade possível.</i>
Critério de seleção na participação da Rede Latinoamericana de Consultorias em RSE.	A Visão Sustentável como articuladora da rede, preza por consultorias que sejam comprometidas com o combate à corrupção em todas as suas formas.	<i>A Rede Latinoamericana de Consultorias em RSE tem como objetivo estratégico a consolidação de uma articulação entre empresas de consultoria que atuem em diferentes contextos, mas que partilhem os mesmos princípios. Sendo assim, consideramos o alinhamento ao décimo princípio do Pacto Global como essencial para a estruturação de uma parceria sólida e coerente.</i>