



PACTO GLOBAL

Carta do Presidente

A Visão Sustentável, em 2006, renova seu compromisso com o Pacto Global através da divulgação de seu relatório "Comunicação de Progresso".

Mais do que participar do Pacto Global, temos o compromisso de aumentar o poder de difusão dos princípios e valores que ele propaga, contribuindo para seu fortalecimento. Atuando na área de consultoria empresarial, a Visão Sustentável trabalha com a idéia de fazer o possível dentro de sua esfera de influência, e tem a chance de exercitar uma influência sobre seus clientes e parceiros. Assim, o *core business* da Visão Sustentável está intimamente conectado á difusão do Pacto Global.

O modelo aplicado em nossa "Comunicação de Progresso" foi criado por nós e considerado "prática notável" pelo Pacto Global quando adotado por um de nossos clientes – o Grupo Pão de Açúcar em 2005, o que demonstra que o modelo se adequa tanto a grandes como para pequenas e médias empresas.

Em nome da Visão Sustentável e de todos os nossos colaboradores afirmamos mais uma vez nosso compromisso com o Pacto Global e seus 10 princípios, e trazemos ao público nossa segunda Comunicação de Progresso.

São Paulo, 19 de dezembro de 2006.

José Pascowitch





Pacto Global - Comunicação de Progresso (Communication on Progress)

Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos	A Visão Sustentável está empenhada em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas parcerias, empreendendo diversas providências para garantir o respeito à criança, a segurança ambiental, a justa remuneração do trabalho e o desenvolvimento econômico como motor do desenvolvimento humano.	Código de Ética e Conduta	Respeito aos Direitos O Código de Ética e Conduta da Visão Sustentável aborda a questão do respeito aos direitos tanto de seus colaboradores, quanto nos relacionamentos com os parceiros nos projetos nos quais atua.	Todos os colaboradores assinam Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.
Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance



Pacto Global - Comunicação de Progresso (Communication on Progress)

Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
Princípio 3: Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	A Visão Sustentável pratica a harmonia nas relações trabalhistas internas e de seus clientes, respeitando os direitos conquistados pelos trabalhadores.	Código de Ética e Conduta	Harmonia nas Relações O Código de Ética e Conduta da Visão Sustentável explicita a intenção da empresa em praticar a harmonia nas relações trabalhistas, observando sempre as condições de eficiência e competitividade dos mercados em que seus clientes e parceiros atuam.	Todos os colaboradores assinam Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.
Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance



Pacto Global - Comunicação de Progresso (Communication on Progress)

Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>Princípio 4: Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório</p>	<p>A Visão Sustentável apóia ativamente a eliminação de todas as formas de trabalho forçado, compulsório ou escravo.</p>	<p>Código de Ética e Conduta</p>	<p>Respeito aos Direitos O Código de Ética e Conduta Conduta da Visão Sustentável aborda a questão do respeito aos direitos tanto de seus colaboradores, quanto nos relacionamentos com os parceiros nos projetos nos quais atua.</p> <p>A Visão Sustentável estimula seus clientes e parceiros a adotarem medidas internas e junto ao seus fornecedores que combatam qualquer tipo de trabalho forçado ou compulsório.</p>	<p>Todos os colaboradores assinam Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.</p>
Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance



Pacto Global - Comunicação de Progresso (Communication on Progress)

Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
Princípio 5: Erradicar efetivamente o trabalho infantil	A Visão Sustentável repudia o trabalho infantil em todas as suas formas, e reforça seu compromisso em erradicar o trabalho de pessoas abaixo da idade legal.	Código de Ética e Conduta	Combate ao Trabalho Infantil O Código de Ética e Conduta explicita o repúdio ao trabalho infantil.	Todos os colaboradores assinam Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.
Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance



Pacto Global - Comunicação de Progresso (Communication on Progress)

Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais	A Visão Sustentável contribui para a melhoria da qualidade de vida e para a preservação do meio ambiente.	<p>Código de Ética e Conduta</p> <p>Objetivos de Desenvolvimento do Milênio</p>	<p>Preservação Ambiental O Código de Ética e Conduta da Visão Sustentável trata expressamente da importância e o cumprimento da Legislação Ambiental entre seus parceiros e clientes.</p> <p>A Visão Sustentável adota os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio nos quais está previsto, entre outras metas, assegurar a responsabilidade ambiental.</p>	Todos os colaboradores assinam Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.
Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance



Pacto Global - Comunicação de Progresso (Communication on Progress)

Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
Princípio 9: As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis	A Visão Sustentável preza pela produção de ações baseadas nas premissas do desenvolvimento mais racional e igualitário.	Código de Ética e Conduta Objetivos de Desenvolvimento do Milênio	Desenvolvimento Sustentável A Visão Sustentável contribui para a melhoria da qualidade de vida e para a preservação do meio ambiente, utilizando conceitos e ferramentas mundialmente endossados para o incentivo do desenvolvimento sustentável. A Visão Sustentável adota os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio nos quais promove, entre outras metas, uma parceria mundial para o desenvolvimento.	Todos os colaboradores assinam Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.
Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance



Pacto Global - Comunicação de Progresso (Communication on Progress)

Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.</p>	<p>Os negócios da Visão Sustentável com seus clientes e parceiros devem pautar-se pela estrita observância à lei, sendo responsabilidade dos administradores, colaboradores e prestadores de serviços assegurar o seu cumprimento. Ademais, a empresa repudia e não pratica nenhuma forma de corrupção.</p>	<p>Código de Ética e Conduta</p>	<p>Registros Contábeis Todos os registros contábeis da Visão Sustentável são precisos, completos e verdadeiros, obedecendo a normas e os princípios da empresa e a legislação brasileira. Todas as operações são devidamente lançadas nos registros oficiais e tais registros são colocados integralmente e sem restrições à disposição da área de controle da empresa e das autoridades fiscais.</p> <p>Presentes e Gratificações É terminantemente proibido aos colaboradores da Visão Sustentável solicitar presentes, gratificações ou qualquer vantagem pessoal de clientes e parceiros. Também é proibido aceitar presentes, a não ser gentilezas de valor simbólico.</p> <p>Proibição ao oferecimento de pagamentos e vantagens É vedado a colaboradores, clientes e parceiros ou a quaisquer pessoas em nome da Visão Sustentável fazer, oferecer ou prometer pagamentos ou vantagens a terceiros de forma direta ou indireta, com o fim de obter vantagem ilegítima ou induzir que instruções ou normas sejam promulgadas, revogadas ou violadas.</p> <p>Propriedade Intelectual e Industrial Os colaboradores devem proteger as idéias, os programas, planos e projetos concebidos pela Visão Sustentável ou desenvolvidos internamente quando e durante o tempo de seu vínculo profissional.</p>	<p>Todos os colaboradores assinam Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.</p>
Princípio	Compromisso	Sistemas	Ações	Performance